



Magatartási Kódex

Halton Magatartási Kódex

A Halton csoport („Halton”) beltéri légkondicionáló termékekre, szolgáltatásokra és megoldásokra szakosodott. A Halton célja, hogy olyan kényelmes és biztonságos beltéri környezetet hozzon létre, mely energia-hatékony és fenntartható teljes életciklusa során.

Célunk hosszú távú, nyereséges üzletvitel kialakítása és folytatása felelősségteljes módon.

Mivel a nemzetközi piacon végezzük tevékenységünket, figyelembe vesszük az arra vonatkozó nemzetközi egyezményeket, elkötelezettségeket és ajánlásokat. Ezek közül a legfontosabbak a következők:

- ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata;
- OECD Multinacionális Vállalkozásokra vonatkozó Irányelvei;
- Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Nyilatkozata a Munkahelyi Jogok Alapelveiről és egyéb vonatkozó Egyezmények

Egyetértünk az ENSZ Globális Megállapodás stratégiai kezdeményezésével a fenntartható üzleti gyakorlattal kapcsolatban, és támogatjuk a Globális Megállapodás Tíz Alapelvét, amelyek az emberi jogokkal, munkával, a környezettel és a korrupció-ellenes területekkel kapcsolatosak.

Ez a Magatartási Kódex („Kódex”) meghatározza a Haltonra és dolgozóira vonatkozó legfontosabb alapelveket és gyakorlatokat. Mivel a Halton hírnevét dolgozói hozzáállása határozza meg, minden Halton dolgozótól elvárjuk, hogy a jelen Kódex előírásait kivétel nélkül betartsa.

A Halton üzleti partnereitől is elvárjuk, hogy betartsák a Kódex alapelveit, mely a Haltonnal fennálló szerződéses kapcsolat részét képezi. Rendelkezünk külön Szállítói Magatartási Kódexszel, melyben megköveteljük, hogy szállítóink és alvállalkozóink megfeleljenek a Kódexben meghatározott előírásoknak és követelményeknek.

A jelen Kódexet a Halton Igazgatótanács 2016. December 14-én hagyta jóvá.



1. Jogsabályi megfelelés

Azokban az országokban, ahol tevékenységünket végezzük, betartjuk a vonatkozó jogszabályokat és rendeleteket. Amennyiben a helyi törvények, rendeletek, szabványok, vagy normák és a jelen Kódex között különbség mutatkozik, a Halton arra törekszik, hogy a szigorúbb szabályozást tartsa be. A jogszabályi megfelelésen túl a felelős viselkedés terén sem ismerjük a kompromisszumot. Célunk, hogy felelősségteljes vállalati tag váljon belőlünk, mely iránti elkötelezettségünk a tevékenységünk minden területén megnyilvánul. Mindannyiunknak ismernünk kell a saját munkánkra vonatkozó törvényeket, rendeleteket és megállapodásokat. A felügyelők feladata a megfelelő képzés biztosítása, és a részvétel ellenőrzése.

2. Emberi jogok

Tiszteletben tartjuk az Egyesült Nemzetek által kiadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, és igyekszünk azokat tevékenységünk, és gyakorlatunk során megvalósítani. Különösen tartózkodunk a gyermek- és kényszermunka alkalmazásától, és ugyanezt üzleti partnereinktől is elvárjuk. Egyetértünk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Nyilatkozatával a munkahelyi jogok alapelveiről.

3. Munkavállalók

Értékeljük az innovációt és az érdeklődést, és bátorítjuk dolgozóink szakmai és személyes fejlődését. Elismerjük, hogy a sokszínűség érték, és nem fogadjuk el a hátrányos megkülönböztetés, zaklatás vagy egyéb sértő vagy nem megfelelő viselkedés semmilyen formáját sem a dolgozóktól, sem azok irányába. Elköteleztettek vagyunk a biztonságos munkakörnyezet biztosítása iránt, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is.

4. Korrupcióellenesség

A korrupció minden formájával szemben zéró toleranciát tanúsítunk, és betartjuk azon országok korrupcióellenes törvényeit, melyekben tevékenységet folytatunk. Hírnevünk, mint becsületes és megbízható cég, kiemelkedő fontosságú számunkra, és minden dolgozónktól elvárjuk e jó hírnév védelmét. Az üzletfeleknek kínált, vagy a Haltonnak felajánlott monetáris értéket képviselő ajándék, szórakoztatás vagy egyéb vendéglátás mindig legyen ésszerű mértékű, és az adott helyzetnek megfelelő. Az állami tisztviselőknek, vagy más üzleti partnereknek tett bármilyen ajánlat, mely arra irányul, hogy befolyásolja azok döntéseit, szigorúan tilos. Nem támogatunk politikai pártokat, szervezeteket és egyéni jelölteket. Részletesebb útmutatás található a „Halton eljárásai” dokumentumban.

5. A Halton forrásainak és eszközeinek használata

A Halton forrásait és eszközeinket kizárólag a Halton javára szabad felhasználni, és nem használhatók jogellenesen, vagy nem megfelelően. A dolgozók kötelesek elkerülni az olyan helyzeteket, ahol személyes érdekeik közvetlenül, vagy közvetve sértik a Halton érdekeit, illetve kötelesek jelenteni az ilyen eseteket. Ilyen eset lehet pl. ha a Halton alkalmazott pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik a konkurens szervezetenél, vagy egy üzleti partnernél.

6. Verseny

Elismerjük az egészséges verseny jelentőségét a piacon, és világszerte ösztönözzük a tisztességes piaci versenyt. Betartunk minden, a versenyre vonatkozó törvényt és szabályozást, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is. Az általunk visszautasított üzleti gyakorlatok közé tartozik például, hogy nem veszünk részt kartellekben, mások piaci erőfölényének sértegetésében, és az árak rögzítésében a versenytársakkal.

7. Környezet

Befektetésünk és elkötelezettségünk a fenntartható üzleti gyakorlat iránt bizonyítja, hogy arra törekszünk, hogy felelősségteljes vállalati tag váljon belőlünk. A környezet kulcsfontosságú számunkra, ezért betartunk minden általánosan elfogadott nemzetközi környezetvédelmi előírást és gyakran ezeket az előírásokat túl is szárnyaljuk. Emellett folyamatosan törekszünk arra, hogy a fenntarthatóság elemei megjelenjenek a termékekben és szolgáltatásokban is.

8. Végrehajtás és nyomon követés

A jelen Kódex végrehajtása érdekében dolgozóinkat rendszeres képzésben részesítjük, és rendszeresen ellenőrizzük, hogy megfelelnek-e a Kódex előírásainak. Továbbá, a Kódex betartását folyamatosan figyelemmel kísérik az üzletág / regionális vezetők, és a közvetlen felettesek. Amennyiben valamely Halton alkalmazott tudomására jut, vagy gyanúja támad, hogy a Kódexet megsértik, köteles jelenteni vagy saját egysége vezetőségének, vagy anonim módon a belső kommunikációs csatorna használatával: **Halton Fair Play Forum** . A jelen Kódex megsértése azonnali büntetést von maga után, mely akár az alkalmazotti, vagy üzleti jogviszony felmondását is jelentheti.

